



## **EK-2: 2018 Başvuru Dönemi Konsorsiyumlar için Hibe Dağıtım Yöntemi**

2018 başvuru döneminde konsorsiyumlar için 1.300.000,00 Avro kaynak ayrıldı ve aşağıdaki miktar ve kurallar dâhilinde kullanıldı.

### **1. Öğrenci Staj Hareketliliği**

- Toplam bütçeden 789.650 Avro bu kalem için kullanıldı.
- Üniversitenin hibe talebi, toplam talep etmiş olduğu ay ile ortalama aylık hibe miktarı olan 500 Avro çarpılarak hesaplandı
- Kurumların 2017 dönemi Konsorsiyum Öğrenci Staj Hareketliliği sözleşme tutarlarının 1,1 katı ve artış 10.000 Avroyu geçmeyecek şekilde 2018 dönemi talepleri için üst sınır kabul edilerek talep düzeltilmesi gerçekleştirildi. 2017 yılında hibe almamış kurumların talep üst sınırı konsorsiyum öğrenci staj hareketliliği için tespit edilen baz değer olarak alındı.
- Kurumların “Performans Sapması” hesaplandı. Bunun için 2015 yılı tahsisat/kullanım oranları alındı, tüm konsorsiyumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2015 yılında hibe almayan kurumların performansı ortalama değer sapmasına karşılık gelen “1” olarak değerlendirmeye alındı.
- Kurumların “Anlaşma/Kontenjan Sapması” hesaplandı. Bunun için Erasmus+ Programı kapsamındaki ikili anlaşma ve kontenjan sayıları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak kurumların anlaşma ve kontenjan sapmaları belirlendi, iki değer ortalama ilgili kurumun anlaşma/kontenjan sapması olarak tespit edildi.
- Kurumların “Ortak Sayısı ve Konsorsiyum İçindeki YÖK'lerin Öğrenci Sayısı Sapma Ortalaması” hesaplandı. Konsorsiyum içerisindeki yükseköğretim kurumu dışındaki her bir ortak üç ortak olarak sayıldı. İlgili konsorsiyum kapsamındaki ortak kurum sayıları ve yükseköğretim kurumu ortakların toplam öğrenci sayıları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak konsorsiyumların ortak sayısı ve YÖK'lerin öğrenci sayısı sapmaları belirlendi, iki değer ortalama ilgili kurumun “Ortak Sayısı ve Konsorsiyum İçindeki YÖK'lerin Öğrenci Sayısı Sapma Ortalaması” olarak tespit edildi.



- Kurumların 2017 tahsisatları taslak taban olarak belirlendi. Performansı Türkiye ortalamasının üstünde olan kurumların ilave hibe alması, ortalamanın altında olanların ise taban tutarlarının düşürülmesini temin etmek amacıyla 2017 tahsisatlarının % 10'luk bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış veya azalış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.
- Kurumların taban tutarlara ilave olarak alacakları hibelerin 2018 yılı talepleri, performans durumları, anlaşma/kontenjan sayıları, öğrenci sayıları, ortak sayıları ve yükseköğretim kurumu ortakların toplam öğrenci sayıları doğrultusunda belirlenmesi hedeflendi. Bu kapsamda kurumların 2018 yılı düzeltilmiş talepleri ile 2017 tahsisatları arasındaki fark alınarak bu rakamın % 3'ü ile performans sapması, % 3'ü ile anlaşma/kontenjan sapması, % 3'ü ile öğrenci sayısı sapması ve % 3'ü ile "Ortak Sayısı ve YÖK'lerin Öğrenci Sayısı Sapma Ortalaması" çarpılarak elde edilen miktarların toplamı taban tutarlara ilave edildi.
- 2018 yılında ilk kez başvuran kurumlar için hibeler belirlenen taban tutarlar ile kurumların anlaşma/kontenjan sayıları ve öğrenci sayıları doğrultusunda tespit edildi. Bu kapsamda taban tutar 5.000 Avro olarak belirlenerek bu rakam ile anlaşma/kontenjan sapması, öğrenci sayısı sapması ve "ortak sayısı ve YÖK'lerin öğrenci sayısı sapma ortalaması" ayrı ayrı çarpılarak elde edilen miktarlar taban tutara ilave edildi.
- 2017 döneminde toplamda 100.000 Avronun üzerinde hibe alan kurumlardan önceki dönem performansları artış etkisi yapanların 2018 dönemi Öğrenci Staj Hareketliliği tahsisatı, 2017 döneminde tahsis edilen tutarla sınırlandı.
- Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı olan %98 ile çarpıldı.
- Nihai hibeler talebi aşmayacak ve 50 Avro ve katları olacak şekilde aşağıya çekilerek belirlendi.
- Hesaplanan hibe miktarı ortalama aylık hibe olan 500 Avroya bölünerek toplam ay hesap edildi.
- Toplam ay üniversitenin ortalama süre olarak bildirdiği sayıya bölünerek üniversitelerin tahmini öğrenci staj hareketliliği sayıları hesaplandı.



## 2. Personel Ders Verme Hareketliliği

- Toplam bütçeden 137.600 Avro bu kalem için kullanıldı.
- Üniversitenin hibe talebi, toplam talep etmiş olduğu gün ile ortalama günlük hibe miktarı olan 117 Avronun çarpımı ve talep edilen hareketlilik sayısı ile ortalama seyahat gideri olan 360 avronun çarpımının toplanması ile hesaplandı
- Kurumların 2017 dönemi Konsorsiyum Personel Ders Verme Hareketliliği sözleşme tutarlarının 1,1 katı ve artış 5.000 Avroyu geçmeyecek şekilde 2018 dönemi talepleri için üst sınır kabul edilerek talep düzeltilmesi gerçekleştirildi. 2017 yılında hibe almamış kurumların talep üst sınırı konsorsiyum personel ders verme hareketliliği için tespit edilen baz değer olarak alındı.
- Kurumların “Performans Sapması” hesaplandı. Bunun için 2015 yılı tahsisat/kullanım oranları alındı, tüm konsorsiyumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2015 yılında hibe almayan konsorsiyumların performansı ortalama değer in sapmasına karşılık gelen “1” olarak değerlendirmeye alındı.
- Kurumların “Anlaşma/Kontenjan Sapması” hesaplandı. Bunun için Erasmus+ Programı kapsamındaki ikili anlaşma ve kontenjan sayıları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak kurumların anlaşma ve kontenjan sapmaları belirlendi, iki değer in ortalaması ilgili kurumun anlaşma/kontenjan sapması olarak tespit edildi.
- Kurumların “Ortak Sayısı ve Konsorsiyum İçindeki YÖK'lerin Öğretim Elemanı Sayısı Sapma Ortalaması” hesaplandı. Konsorsiyum içerisindeki yükseköğretim kurumu dışındaki herbir ortak üç ortak olarak sayıldı. İlgili konsorsiyum kapsamındaki ortak kurum sayıları ve yükseköğretim kurumu ortakların toplam öğretim elemanı sayıları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak kurumların ortak sayısı ve YÖK'lerin öğretim elemanı sayısı sapmaları belirlendi, iki değer in ortalaması ilgili kurumun “Ortak Sayısı ve Konsorsiyum İçindeki YÖK'lerin Öğretim Elemanı Sayısı Sapma Ortalaması” olarak tespit edildi.
- Kurumların 2017 tahsisatları taslak taban olarak belirlendi. Performansı Türkiye ortalamasının üzerinde olan kurumların ilave hibe alması, altında olanların ise taban tutarlarının düşürülmesini temin etmek amacıyla 2017 tahsisatlarının %10'luk bölümü



performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış veya azalış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.

- Kurumların taban tutarlara ilave olarak alacakları hibelerin 2018 yılı talepleri, performans durumları, anlaşma/kontenjan sayıları, öğrenci sayıları, ortak sayıları ve konsorsiyum içi ortakların toplam öğretim elemanı sayıları doğrultusunda belirlenmesi hedeflendi. Bu kapsamda kurumların 2018 yılı düzeltilmiş talepleri ile 2017 tahsisatları arasındaki fark alınarak bu rakamın % 3'ü ile performans sapması, % 3'ü ile anlaşma/kontenjan sapması, % 3'ü ile öğretim elemanı sayısı sapması ve % 3'ü ile “Ortak Sayısı ve YÖK'lerin Öğretim Elemanı Sayısı Sapma Ortalaması” çarpılarak elde edilen miktarların toplamı taban tutarlara ilave edildi.
- 2017 yılında ilk kez başvuran kurumlar için hibeler belirlenen taban tutarlar ile kurumların anlaşma/kontenjan sayıları ve öğretim elemanı sayıları doğrultusunda tespit edildi. Bu kapsamda taban tutar 5.000 olarak belirlenerek bu rakam ile anlaşma/kontenjan sapması, öğretim elemanı sayısı sapması ve “ortak sayısı ve YÖK'lerin öğretim elemanı sayısı sapma ortalaması” ayrı ayrı çarpılarak elde edilen miktarlar taban tutara ilave edildi.
- 2017 döneminde toplamda 100.000 Avronun üzerinde hibe alan kurumlardan önceki dönem performansları artış etkisi yapanların 2018 dönemi Personel Ders Verme Hareketliliği tahsisatı, 2017 döneminde tahsis edilen tutarla sınırlandı.
- Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı olan % 88,19 ile çarpıldı.
- Nihai hibeler talebi aşmayacak ve 50 Avro ve katları olacak şekilde aşağıya çekilerek belirlendi.
- Hesaplanan hibe miktarı üzerinden toplam gün ve personel sayısı hesap edildi.
- Toplam personel ders verme hibesi, hesaplanan personel sayısı 360 ile çarpılarak seyahat hibesi ve kalan miktar gündelik hibesi olarak alt başlıklara ayrıldı.



### 3. Personel Eğitim Alma Hareketliliği

- Toplam bütçeden 98.550 Avro bu kalem için kullanıldı.
- Üniversitenin hibe talebi, toplam talep etmiş olduğu gün ile ortalama günlük hibe miktarı olan 117 Avronun çarpımı ve talep edilen hareketlilik sayısı ile ortalama seyahat gideri olan 360 avronun çarpımının toplanması ile hesaplandı
- Kurumların 2017 dönemi Personel Eğitim Alma Hareketliliği sözleşme tutarlarının 1,1 katı ve artış 5.000 Avroyu geçmeyecek şekilde 2018 dönemi talepleri için üst sınır kabul edilerek talep düzeltilmesi gerçekleştirildi. 2017 yılında hibe almamış kurumların talep üst sınırı konsorsiyum personel eğitim alma hareketliliği için tespit edilen baz değer olarak alındı.
- Kurumların “Performans Sapması” hesaplandı. Bunun için 2015 yılı tahsisat/kullanım oranları alındı, tüm konsorsiyumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2015 yılında hibe almayan konsorsiyumların performansı ortalama değer sapmasına karşılık gelen “1” olarak değerlendirmeye alındı.
- Kurumların “Anlaşma/Kontenjan Sapması” hesaplandı. Bunun için Erasmus+ Programı kapsamındaki ikili anlaşma ve kontenjan sayıları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak kurumların anlaşma ve kontenjan sapmaları belirlendi, iki değer ortalaması ilgili kurumun anlaşma/kontenjan sapması olarak tespit edildi.
- Kurumların “Ortak Sayısı ve Konsorsiyum İçindeki YÖK'lerin Öğretim Elemanı Sayısı Sapma Ortalaması” hesaplandı. Konsorsiyum içerisindeki yükseköğretim kurumu dışındaki herbir ortak üç ortak olarak sayıldı. İlgili konsorsiyum kapsamındaki ortak kurum sayıları ve yükseköğretim kurumu ortakların toplam öğretim elemanı sayıları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak kurumların ortak sayısı ve YÖK'lerin öğretim elemanı sayısı sapmaları belirlendi, iki değer ortalaması ilgili kurumun “Ortak Sayısı ve Konsorsiyum İçindeki YÖK'lerin Öğretim Elemanı Sayısı Sapma Ortalaması” olarak tespit edildi.
- Kurumların 2017 tahsisatları taslak taban olarak belirlendi. Performansı Türkiye ortalamasının üstünde olan kurumların ilave hibe alması, altında olanların ise taban tutarlarının düşürülmesini temin etmek amacıyla 2017 tahsisatlarının %10'luk bölümü



performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış veya azalış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.

- Kurumların taban tutarlara ilave olarak alacakları hibelerin 2018 yılı talepleri, performans durumları, anlaşma/kontenjan sayıları, öğrenci sayıları, ortak sayıları ve konsorsiyum içi ortakların toplam öğretim elemanı sayıları doğrultusunda belirlenmesi hedeflendi. Bu kapsamda kurumların 2018 yılı düzeltilmiş talepleri ile 2017 tahsisatları arasındaki fark alınarak bu rakamın %3'ü ile performans sapması, %3'ü ile anlaşma/kontenjan sapması, %3'ü ile öğretim elemanı sayısı sapması ve %3'ü ile “Ortak Sayısı ve YÖK'lerin Öğretim Elemanı Sayısı Sapma Ortalaması” çarpılarak elde edilen miktarların toplamı taban tutarlara ilave edildi.
- 2018 yılında ilk kez başvuran kurumlar için hibeler belirlenen taban tutarlar ile kurumların anlaşma/kontenjan sayıları ve öğretim elemanı sayıları doğrultusunda tespit edildi. Bu kapsamda taban tutar 5.000 olarak belirlenerek bu rakam ile anlaşma/kontenjan sapması, öğretim elemanı sayısı sapması ve “ortak sayısı ve YÖK'lerin öğretim elemanı sayısı sapma ortalaması” ayrı ayrı çarpılarak elde edilen miktarlar taban tutara ilave edildi.
- 2017 döneminde toplamda 100.000 Avronun üzerinde hibe alan kurumlardan önceki dönem performansları artış etkisi yapanların 2018 dönemi Personel Eğitim Alma Hareketliliği tahsisatı, 2017 döneminde tahsis edilen tutarla sınırlandı.
- Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı olan % 58,95 ile çarpıldı.
- Nihai hibeler talebi aşmayacak ve 50 Avro ve katları olacak şekilde aşağıya çekilerek belirlendi.
- Hesaplanan hibe miktarı üzerinden toplam gün ve personel sayısı hesap edildi.
- Toplam personel eğitim alma hibesi, hesaplanan personel sayısı 360 ile çarpılarak seyahat hibesi ve kalan miktar gündelik hibesi olarak alt başlıklara ayrıldı.



#### 4. Kurumsal Destek Hibesi

- Toplam bütçeden 271.950,00 Avro bu kalem için kullanıldı.
- Yüz kişiye kadar olan hareketlilikler için kişi başı 350 Avro, yüzüncü kişiden sonrası kişi başı 200 Avro verildi.