



T.C.
DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI
AVRUPA BİRLİĞİ BAŞKANLIĞI
TÜRKİYE ULUSAL AJANSI
Yükseköğretim Koordinatörlüğü

EK-1: 2020 Başvuru Dönemi Yükseköğretim Kurumları için Hibe Dağıtım Yöntemi

2020 başvuru döneminde yükseköğretim kurumları için 40.079.502 Avro kaynak ayrıldı ve aşağıdaki miktar ve kurallar dâhilinde kullanıldı.

1. Öğrenci Öğrenim Hareketliliği

- Toplam bütçeden 26.530.000 Avro bu kalem için kullanıldı.
- Üniversitenin hibe talebi, talep ettiği toplam hareketlilik süresi (toplam ay) ortalama aylık hibe miktarı olan 365 Avro çarpılarak hesaplandı.
- Kurumların 2020 dönemi Öğrenci Öğrenim Hareketliliği talepleri, 2019 dönemi sözleşme tutarlarının 1,2 katını ve artış 30.000 Avroyu geçmeyecek şekilde 2020 dönemi talepleri için üst sınır kabul edilerek talep düzeltilmesi gerçekleştirildi.
- Kurumların “Performans Sapması” hesaplandı. Bunun için 2017 yılı toplam tahsisat/kullanım oranları alındı, Avrupa Komisyonunun belirlediği bölge tanımına göre tüm kurumların bölgesel ortalama değeri hesaplandı ve kurumun içinde bulunduğu bölgesel ortalama değerinden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2017 yılında hibe almayan kurumların performansı ortalama değer sapmasına karşılık gelen “1” olarak değerlendirmeye alındı.
- Kurumların “Anlaşma/Kontenjan Sapması” hesaplandı. Bunun için Erasmus+ Programı kapsamındaki ikili anlaşma ve kontenjan sayıları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak kurumların anlaşma ve kontenjan sapmaları belirlendi, iki değer ortalaması ilgili kurumun anlaşma/kontenjan sapması olarak tespit edildi.
- Kurumların “Öğrenci Sayısı Sapması” hesaplandı. Bunun için kurumların öğrenci sayıları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun öğrenci sayısı sapması olarak tespit edildi.
- Kurumların 2019 yılı tahsisatları taslak taban olarak belirlendi.
- 2017 performansları ilgili bölge ortalamasının üstünde olan kurumların ilave hibe alması, Türkiye ortalamasının altında olanların ise taban tutarlarının düşürülmesini temin etmek amacıyla 2019 tahsisatlarının %30’luk bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış veya azalış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.



T.C.
DIŐIŐLERİ BAKANLIĞI
AVRUPA BİRLİĞİ BAŞKANLIĞI
TÜRKİYE ULUSAL AJANSI
Yükseköğretim Koordinatörlüğü

- Kurumların taban tutarlara ilave olarak alacakları hibelerin 2020 yılı talepleri, performans durumları, anlaşma/kontenjan sayıları ve öğrenci sayıları doğrultusunda belirlenmesi hedeflendi. Bu kapsamda kurumların 2020 yılı düzeltilmiş talepleri ile 2019 tahsisatları arasındaki fark alınarak bu rakamın % 6'sı ile performans sapması, % 3'ü ile anlaşma/kontenjan sapması ve % 3'ü ile öğrenci sayısı sapması çarpılarak elde edilen miktarların toplamı taban tutarlara ilave edildi.
- 2020 yılında ilk kez başvuran kurumlar için hibeler belirlenen taban tutarlar ile kurumların anlaşma/kontenjan sayıları ve öğrenci sayıları doğrultusunda tespit edildi. Bu kapsamda taban tutar 15.000 Avro olarak belirlenerek bu rakam ile anlaşma/kontenjan sapması ve öğrenci sayısı sapması ayrı ayrı çarpılarak elde edilen miktarlar taban tutara ilave edildi.
- 2019 döneminde toplamda 500.000 Avronun üzerinde hibe alan kurumlardan önceki dönem performansları artış etkisi yapanların 2020 dönemi Öğrenci Öğrenim Hareketliliği tahsisatı, 2019 döneminde tahsis edilen tutarla sınırlandı.
- Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.
- Nihai hibeler talebi aşmayacak ve 50 Avro ve katları olacak şekilde aşağıya çekilerek belirlendi.
- Hesaplanan hibe miktarı ortalama aylık hibe olan 365 Avroya bölünerek toplam ay hesap edildi.
- Toplam ay üniversitenin ortalama süre olarak bildirdiği sayıya bölünerek üniversitelerin tahmini öğrenci öğrenim hareketliliği sayıları hesaplandı.



2. Öğrenci Staj Hareketliliği

- Toplam bütçeden 5.066.000 Avro bu kalem için kullanıldı.
- Üniversitenin hibe talebi, toplam talep etmiş olduğu ay ile ortalama aylık hibe miktarı olan 500 Avro çarpılarak hesaplandı.
- Kurumların 2020 dönemi Öğrenci Staj Hareketliliği talepleri, 2019 dönemi sözleşme tutarlarının 1,2 katını ve artış 15.000 Avroyu geçmeyecek şekilde 2019 dönemi talepleri için üst sınır kabul edilerek talep düzeltilmesi gerçekleştirildi.
- Kurumların “Performans Sapması” hesaplandı. Bunun için 2017 yılı toplam tahsisat/kullanım oranları alındı, Avrupa Komisyonunun belirlediği bölge tanımına göre tüm kurumların bölgesel ortalama değeri hesaplandı ve kurumun içinde bulunduğu bölgesel ortalama değerinden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2017 yılında hibe almayan kurumların performansı ortalama değerinden sapmasına karşılık gelen “1” olarak değerlendirmeye alındı.
- Kurumların “Anlaşma/ Kontenjan Sapması” hesaplandı. Bunun için Erasmus+ Programı kapsamındaki ikili anlaşma ve kontenjan sayıları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak kurumların anlaşma ve kontenjan sapmaları belirlendi, iki değerin ortalaması ilgili kurumun anlaşma/kontenjan sapması olarak tespit edildi.
- Kurumların “Öğrenci Sayısı Sapması” hesaplandı. Bunun için kurumların öğrenci sayıları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun öğrenci sayısı sapması olarak tespit edildi.
- Kurumların 2019 yılı tahsisatları taslak taban olarak belirlendi.
- 2017 performansları ilgili bölge ortalamasının üstünde olanların ilave hibe alması, ortalamanın altında olanların ise taban tutarlarının düşürülmesini temin etmek amacıyla 2019 tahsisatlarının %30’luk bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış veya azalış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.
- Kurumların taban tutarlara ilave olarak alacakları hibelerin 2020 yılı talepleri, performans durumları, anlaşma/kontenjan sayıları ve öğrenci sayıları doğrultusunda belirlenmesi hedeflendi. Bu kapsamda kurumların 2020 yılı düzeltilmiş talepleri ile 2019 tahsisatları arasındaki fark alınarak bu rakamın % 6’sı ile performans sapması, % 3’ü ile



T.C.
DIŐIŐLERİ BAKANLIĞI
AVRUPA BİRLİĞİ BAŞKANLIĞI
TÜRKİYE ULUSAL AJANSI
Yükseköğretim Koordinatörlüğü

anlaşma/kontenjan sapması ve % 3'ü ile öğrenci sayısı sapması çarpılarak elde edilen miktarların toplamı taban tutarlara ilave edildi.

- 2020 yılında ilk kez başvuran kurumlar için hibeler belirlenen taban tutarlar ile kurumların anlaşma/kontenjan sayıları ve öğrenci sayıları doğrultusunda tespit edildi. Bu kapsamda taban tutar 15.000 Avro olarak belirlenerek bu rakam ile anlaşma/kontenjan sapması ve öğrenci sayısı sapması ayrı ayrı çarpılarak elde edilen miktarlar taban tutara ilave edildi.
- 2019 döneminde toplamda 500.000 Avronun üzerinde hibe alan kurumlardan önceki dönem performansları artış etkisi yapanların 2020 dönemi Öğrenci Staj Hareketliliği tahsisatı, 2019 döneminde tahsis edilen tutarla sınırlandı.
- Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.
- Nihai hibeler talebi aşmayacak ve 50 Avro ve katları olacak Şekilde aşağıya çekilerek belirlendi.
- Hesaplanan hibe miktarı ortalama aylık hibe olan 500 Avroya bölünerek toplam ay hesap edildi.
- Toplam ay üniversitenin ortalama süre olarak bildirdiği sayıya bölünerek üniversitelerin tahmini öğrenci staj hareketliliği sayıları hesaplandı.



T.C.
DIŐIŐLERİ BAKANLIĞI
AVRUPA BİRLİĞİ BAŞKANLIĞI
TÜRKİYE ULUSAL AJANSI
Yükseköğretim Koordinatörlüğü

3. Personel Ders Verme Hareketliliği

- Toplam bütçeden 1.753.000 Avro bu kalem için kullanıldı.
- Üniversitenin hibe talebi, toplam talep etmiş olduğu gün ile ortalama günlük hibe miktarı olan 117 Avronun çarpımı ve talep edilen hareketlilik sayısı ile ortalama seyahat gideri olan 360 Avronun çarpımının toplanması ile hesaplandı.
- Kurumların 2019 dönemi Personel Ders Verme Hareketliliği sözleşme tutarlarının 1,5 katı ve artış 10.000 Avroyu geçmeyecek şekilde 2019 dönemi talepleri için üst sınır kabul edilerek talep düzeltilmesi gerçekleştirildi.
- Kurumların “Performans Sapması” hesaplandı. Bunun için 2017 yılı toplam tahsisat/kullanım oranları alındı, Avrupa Komisyonunun belirlediği bölge tanımına göre tüm kurumların bölgesel ortalama değeri hesaplandı ve kurumun içinde bulunduğu bölgesel ortalama değerinden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2017 yılında hibe almayan kurumların performansı ortalama değerin sapmasına karşılık gelen “1” olarak değerlendirmeye alındı.
- Kurumların “Anlaşma/ Kontenjan Sapması” hesaplandı. Bunun için Erasmus+ Programı kapsamındaki ikili anlaşma ve kontenjan sayıları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak kurumların anlaşma ve kontenjan sapmaları belirlendi, iki değerin ortalaması ilgili kurumun anlaşma/kontenjan sapması olarak tespit edildi.
- Kurumların “Öğretim Elemanı Sayısı Sapması” hesaplandı. Bunun için kurumların öğretim elemanı sayıları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun öğretim elemanı sayısı sapması olarak tespit edildi.
- Kurumların 2019 yılı tahsisatları taslak taban olarak belirlendi.
- 2017 performansları ilgili bölge ortalamasının üstünde üstünde olan kurumların ilave hibe alması, ortalamanın altında olanların ise taban tutarlarının düşürülmesini temin etmek amacıyla 2019 tahsisatlarının %20’lik bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış veya azalış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.
- Kurumların taban tutarlara ilave olarak alacakları hibelerin 2020 yılı talepleri, performans durumları, anlaşma/kontenjan sayıları ve öğretim elemanı sayıları doğrultusunda belirlenmesi hedeflendi. Bu kapsamda kurumların 2020 yılı düzeltilmiş talepleri ile 2019 tahsisatları arasındaki fark alınarak bu rakamın % 6’sı ile performans sapması, % 3’ü ile



T.C.
DIŐIŐLERİ BAKANLIĞI
AVRUPA BİRLİĞİ BAŞKANLIĞI
TÜRKİYE ULUSAL AJANSI
Yükseköğretim Koordinatörlüğü

anlaşma/kontenjan sapması ve % 3'ü ile öğretim elemanı sayısı sapması çarpılarak elde edilen miktarların toplamı taban tutarlara ilave edildi.

- 2020 yılında ilk kez başvuran kurumlar için hibeler belirlenen taban tutarlar ile kurumların anlaşma/kontenjan sayıları ve öğretim elemanı sayıları doğrultusunda tespit edildi. Bu kapsamda taban tutar 5.000 Avro olarak belirlenerek bu rakam ile anlaşma/kontenjan sapması ve öğretim elemanı sayısı sapması ayrı ayrı çarpılarak elde edilen miktarlar taban tutara ilave edildi.
- 2019 döneminde toplamda 500.000 Avronun üzerinde hibe alan kurumlardan önceki dönem performansları artış etkisi yapanların 2020 dönemi Personel Ders Verme Hareketliliği tahsisatı, 2019 döneminde tahsis edilen tutarla sınırlandı.
- Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.
- Nihai hibeler talebi aşmayacak ve 50 Avro ve katları olacak şekilde aşağıya çekilerek belirlendi.
- Hesaplanan hibe miktarı üzerinden toplam gün ve personel sayısı hesap edildi.
- Toplam personel ders verme hibesi, hesaplanan personel sayısı 360 ile çarpılarak seyahat hibesi ve kalan miktar gündelik hibesi olarak alt başlıklara ayrıldı.



T.C.
DIŐIŐLERİ BAKANLIĞI
AVRUPA BİRLİĞİ BAŞKANLIĞI
TÜRKİYE ULUSAL AJANSI
Yükseköğretim Koordinatörlüğü

4. Personel Eğitim Alma Hareketliliği

- Toplam bütçeden 1.258.000 Avro bu kalem için kullanıldı
- Üniversitenin hibe talebi, toplam talep etmiş olduğu gün ile ortalama günlük hibe miktarı olan 117 Avronun çarpımı ve talep edilen hareketlilik sayısı ile ortalama seyahat gideri olan 360 avronun çarpımının toplanması ile hesaplandı.
- Kurumların 2019 dönemi Personel Eğitim Alma Hareketliliği sözleşme tutarlarının 1,5 katı ve artış 10.000 Avroyu geçmeyecek şekilde 2020 dönemi talepleri için üst sınır kabul edilerek talep düzeltilmesi gerçekleştirildi.
- Kurumların “Performans Sapması” hesaplandı. Bunun için 2017 yılı toplam tahsisat/kullanım oranları alındı, Avrupa Komisyonunun belirlediği bölge tanımına göre tüm kurumların bölgesel ortalama değeri hesaplandı ve kurumun içinde bulunduğu bölgesel ortalama değerinden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2017 yılında hibe almayan kurumların performansı ortalama değerinden sapmasına karşılık gelen “1” olarak değerlendirmeye alındı.
- Kurumların “Anlaşma/ Kontenjan Sapması” hesaplandı. Bunun için Erasmus+ Programı kapsamındaki ikili anlaşma ve kontenjan sayıları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak kurumların anlaşma ve kontenjan sapmaları belirlendi, iki değerin ortalaması ilgili kurumun anlaşma/kontenjan sapması olarak tespit edildi.
- Kurumların “Öğretim Elemanı Sayısı Sapması” hesaplandı. Bunun için kurumların öğretim elemanı sayıları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun öğretim elemanı sayısı sapması olarak tespit edildi.
- Kurumların 2019 yılı tahsisatları taslak taban olarak belirlendi.
- 2017 performansları ilgili bölge ortalamasının üstünde olan kurumların ilave hibe alması, ortalamanın altında olanların ise taban tutarlarının düşürülmesini temin etmek amacıyla 2019 tahsisatlarının %20’lik bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış veya azalış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.
- Kurumların taban tutarlara ilave olarak alacakları hibelerin 2020 yılı talepleri, performans durumları, anlaşma/kontenjan sayıları ve öğretim elemanı sayıları doğrultusunda belirlenmesi hedeflendi. Bu kapsamda kurumların 2020 yılı düzeltilmiş talepleri ile 2019 tahsisatları arasındaki fark alınarak bu rakamın % 6’sı ile performans sapması, % 3’ü ile



T.C.
DIŐIŐLERİ BAKANLIĞI
AVRUPA BİRLİĞİ BAŞKANLIĞI
TÜRKİYE ULUSAL AJANSI
Yükseköğretim Koordinatörlüğü

anlaşma/kontenjan sapması ve % 3'ü ile öğretim elemanı sayısı sapması çarpılarak elde edilen miktarların toplamı taban tutarlara ilave edildi.

- 2020 yılında ilk kez başvuran kurumlar için hibeler belirlenen taban tutarlar ile kurumların anlaşma/kontenjan sayıları ve öğretim elemanı sayıları doğrultusunda tespit edildi. Bu kapsamda taban tutar 5.000 Avro olarak belirlenerek bu rakam ile anlaşma/kontenjan sapması ve öğretim elemanı sayısı sapması ayrı ayrı çarpılarak elde edilen miktarlar taban tutara ilave edildi.
- 2019 döneminde toplamda 500.000 Avronun üzerinde hibe alan kurumlardan önceki dönem performansları artış etkisi yapanların 2020 dönemi Personel Eğitim Alma Hareketliliği tahsisatı, 2019 döneminde tahsis edilen tutarla sınırlandı.
- Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.
- Nihai hibeler talebi aşmayacak ve 50 Avro ve katları olacak şekilde aşağıya çekilerek belirlendi.
- Hesaplanan hibe miktarı üzerinden toplam gün ve personel sayısı hesap edildi.
- Toplam personel eğitim alma hibesi, hesaplanan personel sayısı 360 ile çarpılarak seyahat hibesi ve kalan miktar gündelik hibesi olarak alt başlıklara ayrıldı.

5. Kurumsal Destek Hibesi

- Toplam bütçeden 5.472.502 Avro kurumsal destek hibesi için ayrıldı.
- Yüz kişiye kadar olan hareketlilikler için kişi başı 350 Avro, yüzüncü kişiden sonrası kişi başı 200 Avro verildi.
- 2019 döneminde toplamda 500.000 Avronun üzerinde hibe alan kurumlardan önceki dönem performansları artış etkisi yapanların 2020 dönemi Kurumsal Destek bütçesi tahsisatı, 2019 döneminde tahsis edilen tutarla sınırlandı.