

## **EK-II: 2021 Başvuru Dönemi Yükseköğretim Kurumları ve Hareketlilik Konsorsiyumları için Ara Rapor Sonrası Ek Hibe Dağıtım Yöntemi**

Ek kaynaktan yükseköğretim kurumları ve hareketlilik konsorsiyumları için 2.626.800 Avro kaynak ayrıldı ve aşağıdaki miktar ve kurallar dâhilinde kullanıldı. Yükseköğretim kurumları ve hareketlilik konsorsiyumları koordinatör kurumları ile imzalanan hibe sözleşmesinin I.4.3 (Ara raporlar diğer ön ödemeler) hükmüne göre tüm yararlanıcıların 15-30 Temmuz 2022 tarihleri arasında projenin başlangıcından (01.09.2021) 15 Temmuz 2022 tarihine kadar geçen süre için bir ara rapor sunmaları gerekmektedir. Ara raporun sisteme son yüklenme tarihi olan 30 Temmuz 2022'den sonra rapor sunan yararlanıcıların hibe azalış talepleri dikkate alınırken hibe artış talepleri dikkate alınmamıştır.

### **1. Öğrenci Öğrenim Hareketliliği**

1.1 Toplam bütçeden 1.539.850 Avro bu kalem için kullanıldı.

1.2 Üniversiteye tahsis edilecek ek hibe için taslak taban 2021 yılı ilk tahsisatının %20'si alınarak hesaplandı.

1.3 Kurumların "Performans Sapması" hesaplandı. Bunun için 2017 yılı toplam tahsisat/kullanım oranları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2017 yılında hibe almayan kurumların performansı ortalama değerine karşılık gelen "1" olarak değerlendirmeye alındı.

1.4 Ek kaynağı performansları Türkiye ortalamasının üstünde olan kurumlara tahsis etmek amacıyla 2021 ilk tahsisatlarının %30'luk bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.

1.5 Hesaplanan hibeler ek hibenin kurumlara hakkaniyetli dağıtılması amacıyla, eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarın iki katıyla ve de talep tutarını geçmeyecek şekilde sınırlandırıldı.

1.6 Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.

1.7 Nihai hibeler 100 Avro ve katları olacak şekilde aşağıya çekilerek belirlendi.

1.8 Hesaplanan hibe miktarı ortalama kişi başı hibe olan 2500 Avroya bölünerek toplam tahmini kişi sayısı hesap edildi.

## 2. Öğrenci Staj Hareketliliği

2.1 Toplam bütçeden 476.450 Avro bu kalem için kullanıldı.

2.2 Üniversiteye tahsis edilecek ek hibe için taslak taban 2021 yılı ilk tahsisatının %20'si alınarak hesaplandı.

2.3 Kurumların "Performans Sapması" hesaplandı. Bunun için 2017 yılı toplam tahsisat/kullanım oranları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2017 yılında hibe almayan kurumların performansı ortalama değer in sapmasına karşılık gelen "1" olarak değerlendirmeye alındı.

2.4 Ek kaynağı performansları Türkiye ortalamasının üstünde olan kurumlara tahsis etmek amacıyla 2021 ilk tahsisatlarının %30'luk bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.

2.5 Hesaplanan hibeler ek hibenin kurumlara hakkaniyetli dağıtılması amacıyla, eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarın iki katıyla ve de talep tutarını geçmeyecek şekilde sınırlandırıldı.

2.6 Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.

2.7 Nihai hibeler 100 Avro ve katları olacak şekilde aşağıya çekilerek belirlendi.

2.8 Hesaplanan hibe miktarı ortalama kişi başı hibe olan 1733 Avroya bölünerek toplam tahmini kişi sayısı hesap edildi.

### 3. Personel Ders Verme Hareketliliği

3.1 Toplam bütçeden 279.100 Avro bu kalem için kullanıldı.

3.2 Üniversiteye tahsis edilecek ek hibe için taslak taban 2021 yılı ilk tahsisatının %50'si alınarak hesaplandı.

3.3 Kurumların "Performans Sapması" hesaplandı. Bunun için 2017 yılı toplam tahsisat/kullanım oranları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2017 yılında hibe almayan kurumların performansı ortalama değer in sapmasına karşılık gelen "1" olarak değerlendirmeye alındı.

3.4 Ek kaynağı performansları Türkiye ortalamasının üstünde olan kurumlara tahsis etmek amacıyla 2021 tahsisatlarının %20'lik bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.

3.5. Hesaplanan hibeler ek hibenin kurumlara hakkaniyetli dağıtılması amacıyla, eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarın iki katıyla ve talep tutarını geçmeyecek şekilde sınırlandırıldı.

3.6 Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.

3.7 Nihai hibeler 100 Avro ve katları olacak şekilde aşağıya çekilerek belirlendi.

3.8 Hesaplanan hibe miktarı ortalama kişi başı hibe olan 900 Avroya bölünerek toplam tahmini kişi sayısı hesap edildi.

#### 4. Personel Eğitim Alma Hareketliliği

4.1 Toplam bütçeden 331.400 Avro bu kalem için kullanıldı.

4.2 Üniversiteye tahsis edilecek ek hibe için taslak taban 2021 yılı ilk tahsisatının %50'si alınarak hesaplandı.

4.3 Kurumların "Performans Sapması" hesaplandı. Bunun için 2017 yılı toplam tahsisat/kullanım oranları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2017 yılında hibe almayan kurumların performansı ortalama değer in sapmasına karşılık gelen "1" olarak değerlendirmeye alındı.

4.4 Ek kaynağı performansları Türkiye ortalamasının üstünde olan kurumlara tahsis etmek amacıyla 2021 tahsisatlarının %20'lik bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.

4.5 Hesaplanan hibeler ek hibenin kurumlara hakkaniyetli dağıtılması amacıyla, eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarın iki katıyla ve talep tutarını geçmeyecek şekilde sınırlandırıldı.

4.6 Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.

4.7 Nihai hibeler talebi aşmayacak ve 100 Avro ve katları olacak şekilde aşağıya çekilerek belirlendi.

4.8 Hesaplanan hibe miktarı ortalama kişi başı hibe olan 900 Avroya bölünerek toplam tahmini kişi sayısı hesap edildi.



T.C.  
DIŐIŐLERİ BAKANLIĐI  
Avrupa BirliĐi BaŐkanlıĐı  
Avrupa BirliĐi EĞitim ve Gençlik Programları Merkezi BaŐkanlıĐı

## 5. Karma YoĐun Program (BIP)

Karma YoĐun Programlar için bütçe ayrılmamıŐtır.